

Wettbewerbsvergleich Selbstständige Berufsunfähigkeitsversicherungen

- kleine aber feine Unterschiede im Detail -

Gesellschaft	Condor (R+V) SBU classic pro	Allianz SBU E356 Komfort	Alte Leipziger SBU BV 10	Baloise Berufsunfähigkeits Versicherung	BY die Bayerische BU PROTECT	Canada Life Berufsunfähigkeits- schutz SBU	Continental PremiumBU (PBU)	HDI SBU EGO TOP HBV26	LV 1871 Golden BU	Nürnberger BU4Future Komfort 3300DC	Swiss Life BU	Volkswohl Bund SBU
Stand der Bedingungen	09.2025	06.2025	01.2025	07.2025	01.2025	04.2025	01.2025	06.2025	02.2025	01.2025	01.2025	06.2025
Infektionsklausel: Verbot des Patientenkontakts gilt als BU- für mehr als 5 medizinische Berufe	✓	✗	✓	✗	✗	✗	✗	✓	✗	✗	✗	✗
Zusätzliche Pflegerente	✗	✓	✗	✗	✗	✗	✓	✗	✗	✗	✗	✗
Volle versicherte Leistung ab 6-monatiger durchgehender AU für max. 36 Monate	✗	✗	✗	✓	(✓)	✓	✗	✗	✓	✗	✗	✓
Sofortkapital bei erstmaliger BU	✗	✗	✓	✗	✗	✗	✓	✗	✗	✗	✗	✓
Vollständiger Verzicht auf Prüfung der Umorganisation bei allen Berufsbildern	✓	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
DU-Klausel	✓	✗	✗	✗	✓	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
Wiedereingliederungshilfe	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✗	✓	✓	✗	✓
Reaktivierungshilfe ohne Anrechnung Leistungen Dritter	✗	✗	✗	✓	✗	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✗
Teilzeitklausel - unbefristet und anlasslos	✓	✓	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✓	✓

Wettbewerbsvergleich Selbstständige Berufsunfähigkeitsversicherungen

- kleine aber feine Unterschiede im Detail -

Gesellschaft	Condor (R+V) SBU classic pro	Allianz SBU E356 Komfort	Alte Leipziger SBU BV 10	Baloise Berufsunfähigkeits Versicherung	BY die Bayerische BU PROTECT	Canada Life Berufsunfähigkeits- schutz SBU	Continental PremiumBU (PBU)	HDI SBU EGO TOP HBV26	LV 1871 Golden BU	Nürnberger BU4Future Komfort 3300DC	Swiss Life BU	Volkswahl Bund SBU
Stand der Bedingungen	09.2025	06.2025	01.2025	07.2025	01.2025	04.2025	01.2025	06.2025	02.2025	01.2025	01.2025	06.2025
Echte Schüler-BU	✓	✓	✓	✓	(✓)	✓	(✓)	✓	✓	(✓)	(✓)	(✓)
Anlassloser "BG-Check" ohne erneute Risikoprüfung in den AVB	✓	(✓)	(✓)	(✓)	✗	✗	✓	✗	✓	✗	✗	(✓)
Sofortleistung bei mindestens 3 schweren Erkrankungen	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓
BU-Leistung bei unbefristetem EM-Bescheid ohne Altersbegrenzung	✓	(✓)	(✓)	✓	✗	✗	✗	(✓)	✗	(✓)	✗	(✓)
Anlasslose Erhöhungen bis zu 10 Jahre nach Vertragsabschluss möglich	✓	✗	✗	✓	✗	✓	✗	✗	✓	✗	✗	✗
Keine absolute Obergrenze bei der Nachversicherungsgarantie	✓	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
Erhöhungsoption "auf einen Schlag" auf bis zu max. 2.500 € mtl. Rente bei Eintritt ins Berufsleben	✓	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Verzicht auf Anrechnung der Dynamik auf die Erhöhungsoption	✓	✗	✓	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗

Hinweis: Dieser Vergleich wurde im Auftrag der R+V Lebensversicherung AG erstellt. Er dient nur zur Information ihrer Mitarbeiter und Vertriebspartner und ist nicht zur Weitergabe an Kunden bestimmt. Die Art der Darstellung erhebt keinen Anspruch auf Vollständigkeit, Aktualität und inhaltliche Richtigkeit. Je nach Präferenz des Kunden könnten auch andere Kriterien für die Auswahl eines Produktes entscheidend sein. Die verwendete Symbolik nimmt keine Bewertung vor, sondern signalisiert das Vorhandensein oder Fehlen einer bestimmten Produkteigenschaft. (Stand: September 2025)

Wettbewerbsvergleich Selbstständige Berufsunfähigkeitsversicherungen - kleine aber feine Unterschiede im Detail -

Beschreibung der Bewertungskriterien

Infektionsklausel: Verbot des Patientenkontakts gilt als BU- für mehr als 5 medizinische Berufe

Bei den meisten medizinischen Berufen reicht auch ein teilweises Tätigkeitsverbot aufgrund des Infektionsschutzgesetzes, Patienten zu behandeln, zu versorgen oder zu betreuen als BU-Nachweis aus.

Zusätzliche Pflegerente

Bei Pflegebedürftigkeit gemäß der AVB wird eine zusätzliche lebenslange Pflegerente gezahlt.

Volle versicherte Leistung ab 6-monatiger durchgehender AU für max. 36 Monate

Leistungspflicht besteht auch bei einer 6-monatigen Arbeitsunfähigkeit für insgesamt 36 Monate während der Vertragslaufzeit.

Sofortkapital bei erstmaliger BU

Bei erstmaliger BU wird als finanzielle Soforthilfe eine BU-Jahresrente gezahlt.

Vollständiger Verzicht auf Prüfung der Umorganisation bei allen Berufsbildern

Von Selbständigen kann eine Umorganisation ihres Arbeitsplatzes verlangt werden, sodass keine BU-Leistung fällig wird. Auf dieses Prüfungsrecht verzichtet der Versicherer bei allen Berufsbildern (z.B. bei Selbstständigen und Freiberuflern)

DU-Klausel (Dienstunfähigkeitsklausel)

Absicherung von Beamten gegen Dienstunfähigkeit, die von einem Amtsarzt festgestellt wurde und den Beamten daraufhin von seiner Dienstpflicht entbindet.

Wiedereingliederungshilfe

Bei der Wiedereingliederungshilfe handelt es sich um eine Geldleistung, die bei Wiedereintritt in den Beruf meistens einmalig in vorher abgestimmter Höhe gezahlt wird, um den Wiedereinstieg ohne finanzielle Engpässe bewältigen zu können.

Reaktivierungshilfe

Nach erfolgreich absolvierter Reha-Maßnahme wird ohne Anrechnung der Leistungen Dritter eine Reaktivierungshilfe gezahlt.

Teilzeitklausel

Bei der Beurteilung der BU ist auch bei einer Teilzeittätigkeit die höchste während der Versicherungsdauer vertraglich oder gesetzlich fixierte wöchentliche Arbeitszeit maßgebend, die während der Versicherungsdauer vorgelegen hat - anlasslos ohne zeitliche Begrenzung wie z.B. auf max. 36 Monate bei Elternzeit.

Echte Schüler-BU

Eine echte Schüler-BU zeichnet sich dadurch aus, dass die Tätigkeit „Schüler“ als Beruf bewertet wird; keine Einschränkung auf EU oder Schulunfähigkeit.

Anlassloser "BG-Check" ohne erneute Risikoprüfung in den AVB

Rechtsverbindliche Regelung ohne erneute Risikoprüfung mindestens einmal ohne Anlass die Beiträge senken zu können.

Sofortleistung bei mindestens 3 schweren Erkrankungen

Bei mindestens 3 schweren Erkrankungen wird unabhängig von einer BU-Prüfung eine Sofortleistung gezahlt.

BU-Leistung bei unbefristetem EM-Bescheid ohne Altersbegrenzung

Die Vorlage eines unbefristeten Erwerbsminderungs-Rentenbescheid gilt als Leistungsauslöser für eine BU - ohne Altersbeschränkung (z.B. erst ab 50 und/oder in den letzten 10 Vertragsjahren etc.).

Anlasslose Erhöhungen bis zu 10 Jahre nach Vertragsschluss möglich

Erhöhungen ohne besonderes Ereignis können bis zu 10 Jahre nach Vertragsschluss erfolgen und bieten daher eine besondere Flexibilität.

Keine absolute Obergrenze bei der Nachversicherungsgarantie

Es wird auf eine absolute Obergrenze (in EURO) im Rahmen der gesamten Nachversicherungsgarantie verzichtet (vorbehaltlich Angemessenheitsprüfung z.B. 80% v. Netto eingehalten).

Erhöhungsoption "auf einen Schlag" auf bis zu max. 2.500 € mtl. Rente bei Eintritt ins Berufsleben

Bei Eintritt ins Berufsleben kann die BU-Rente auf einen Schlag an den tatsächlichen Bedarf angepasst werden - auf bis zu max. 2.500€ mtl. Rente.

Verzicht auf Anrechnung der Dynamik auf die Erhöhungsoption

Es wird darauf verzichtet, Erhöhungen im Rahmen einer vereinbarten Dynamik auf die Erhöhungen im Rahmen der Erhöhungsoption anzurechnen.

Hinweis: Dieser Vergleich wurde im Auftrag der R+V Lebensversicherung AG erstellt. Er dient nur zur Information ihrer Mitarbeiter und Vertriebspartner und ist nicht zur Weitergabe an Kunden bestimmt. Die Art der Darstellung erhebt keinen Anspruch auf Vollständigkeit, Aktualität und inhaltliche Richtigkeit. Je nach Präferenz des Kunden könnten auch andere Kriterien für die Auswahl eines Produktes entscheidend sein. Die verwendete Symbolik nimmt keine Bewertung vor, sondern signalisiert das Vorhandensein oder Fehlen einer bestimmten Produkteigenschaft. (Stand: September 2025)